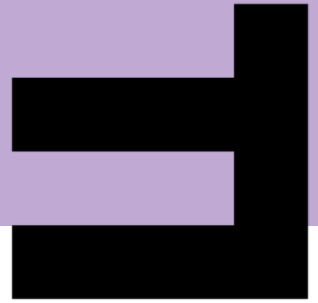


Gemeinsam Chancen schaffen



Für eine Karenzvertretung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

HR Spezialist:in mit Schwerpunkt Personalentwicklung

Du möchtest Personalentwicklung nicht nur begleiten, sondern als zentrales, strategisches Schlüsselprojekt aktiv mitgestalten? Bei uns übernimmst du eine zentrale Rolle im Aufbau eines kompetenzorientierten Fort- und Weiterbildungsbereichs – und unterstützt gleichzeitig Führungskräfte und Mitarbeitende in entscheidenden HR-Themen.

Deine Rolle(n)

- **Personalentwickler:in:** Du übernimmst eine zentrale Rolle bei der Konzeption & Umsetzung unserer kompetenzorientierten Weiterbildungsakademie – einem zentralen strategischen Schlüsselprojekt, mit dem du unsere Lernkultur nachhaltig prägen wirst.
- **Recruiter:in:** Du steuerst und verantwortest Recruiting-Prozesse von der Ausschreibung bis zur Besetzung und wirkst an Maßnahmen im Bereich Employer Branding mit.
- **HR-Projektmanager:in:** Du arbeitest in zentralen strategischen HR-Projekten mit, insbesondere bei der Weiterentwicklung & Digitalisierung von HR-Prozessen.
- **Prozessentwickler:in:** Du analysierst bestehende HR-Prozesse und entwickelst diese gemeinsam mit dem HR-Team weiter, um effiziente und transparente Abläufe sicherzustellen.
- **Sparringspartner:in:** Du berätst Führungskräfte und Mitarbeitende zu Fragen der Personalentwicklung sowie zu HR-relevanten Themen und unterstützt bei der Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen.

Deine Kompetenzen

- Du verfügst über einen einschlägigen akademischen Abschluss (Master) mit Schwerpunkt Personal- und/oder Organisationsentwicklung oder einem verwandten Bereich.
- Du bringst mehrjährige Erfahrung in der Personalentwicklung mit und hast bereits PE-Maßnahmen, (digitale) Lernformate oder Entwicklungsprogramme konzipiert und umgesetzt.
- Du bildest dich laufend im Bereich Personalentwicklung, Lernen und Organisation weiter und bringst die Bereitschaft mit, neue Ansätze und Methoden in unsere Organisation zu tragen und weiterzuentwickeln.
- Du arbeitest konzeptionell und selbständig, verbindest Initiative mit Verantwortungsbewusstsein und setzt Themen strukturiert und zielorientiert um.
- Du verfügst über ausgeprägte Organisationsfähigkeit, Projektmanagementkompetenz und eine hohe soziale Kompetenz.
- Du kommunizierst klar und überzeugend und arbeitest gerne mit unterschiedlichen Menschen und Anspruchsgruppen zusammen.
- Du bringst Durchsetzungsfähigkeit bei gleichzeitig hoher Service- und Lösungsorientierung mit.
- Du verfügst idealerweise über ein regionales Netzwerk im Bildungs-, Weiterbildungs- oder HR-Umfeld.
- Du hast sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Deine Perspektiven

- **Beschäftigungsausmaß:** 80 - 100 % (Karenzvertretung)
- **Entgelt:** mind. 65.985,- EUR Jahresbrutto (Vollzeitbasis). Die tatsächliche Vergütung richtet sich nach Qualifikation und Erfahrung
- **Befristung:** bis 29.02.2028
- Alle **unsere Benefits** findest du unter: www.fhv.at/fh/karriere
- **Online-Bewerbung bis:** 06.04.2026

Unser Spirit

- **Qualität & Innovation:** Wir teilen Wissen, bilden Fachkräfte aus, forschen mit Partnern in ganz Europa und gestalten so die Zukunft der kommenden Generationen mit.
- **Individualität & Entwicklung:** Individuelle Arbeitsmodelle, die Vereinbarkeit von Familie & Beruf, Diversität & die persönliche Weiterentwicklung sind uns zentrale Anliegen.
- **Flexibilität & Zusammenarbeit:** Ein kollegiales und wertschätzendes Umfeld, Gestaltungsspielraum & gemeinsame Feiern werden bei uns auf dem Campus gelebt.

Gerne beantworten wir deine Fragen zur Position oder zum Bewerbungsprozess:

zum Inhaltlichen: MMag. Bernd Längle, bernd.laengle@fhv.at, +43 5572 792 2141

zur Bewerbung: Mag. Martina Falch, martina.falch@fhv.at, +43 5572 792 2149

Chancen schaffen & Zukunft gestalten – bewirb dich jetzt online!

FHV
Vorarlberg University
of Applied Sciences

