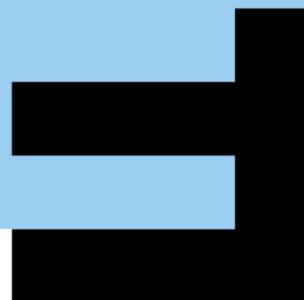


# Gemeinsam Chancen schaffen



Du brennst für die Personalarbeit und bist bereit für eine verantwortungsvolle Position mit hohem Gestaltungsspielraum in einem akademischen und sinnstiftenden Umfeld? Dann bist du bei uns genau richtig als

## Leiter:in HR Services

**Als Leiter:in der Abteilung HR Services übernimmst du die Gesamtverantwortung für ein engagiertes Team von acht Mitarbeitenden in den Schwerpunkten Personalverrechnung & -administration und Recruiting & Personalentwicklung. Du bist die zentrale Schnittstelle zwischen den operativen HR-Prozessen und der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung der Hochschule.**

### Deine Rolle(n)

- **Weiterentwicklung HR Services & Teamführung:** In dieser zentralen Position steuerst und verantwortest du die Weiterentwicklung und Optimierung der HR Services. Du führst ein Team aus engagierten Kolleg:innen und treibst gemeinsam mit diesen wichtige Themen für die Organisation und ihre Mitglieder voran
- **Beratung & Impulsgebung:** Du fungierst als konstruktive:r Impulsgeber:in für die Hochschulleitung und als vertrauensvolle:r Ansprechpartner:in für die Führungskräfte und unsere Mitarbeiter:innen. Du trägst zentral zur Weiterentwicklung der Hochschule als attraktiver Arbeitgeberin bei und setzt kooperativ zukunftsweisende HR-Strategien um
- **Recht & Compliance:** Du stellst die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie interner Richtlinien im HR Bereich sicher und entwickelst diese laufend im Sinne der Hochschule und der Mitarbeitenden weiter. Du bist erste:r Ansprechpartner:in bei komplexen Personalthemen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- **Prozess- & Change-Management:** Ein wesentlicher Fokus liegt auf der Digitalisierung und Verbesserung von HR-Systemen und Prozessen sowie bei der aktiven Mitgestaltung der Unternehmenskultur, Mitarbeiterförderung, -bindung und -gewinnung

### Deine Kompetenzen

- Du hast ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Du verfügst über mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich und bringst idealerweise erste Führungserfahrung – vorzugsweise in einer Hochschule oder einer vergleichbaren Organisation – mit
- Du zeichnest dich durch Beratungs- und Kommunikationsstärke und durch einen souveränen Umgang mit unterschiedlichen Interessenslagen aus
- Du bringst fundierte Kenntnisse im österreichischen Arbeitsrecht mit und kannst diese praxisnah anwenden
- Du hast Erfahrung in der Optimierung und Digitalisierung von HR-Prozessen und/oder in der Personal- und Kompetenzentwicklung
- Du überzeugst mit Hands-on-Mentalität, zeigst Durchsetzungsvermögen und gehst Herausforderungen mit einer lösungsorientierten Haltung an

### Deine Perspektiven

- **Beschäftigungsausmaß:** 100% (Vollzeit)

- **Entgelt:** ausgehend von mind. EUR 90.000,00 brutto jährlich orientiert sich das tatsächliche Gehalt an deiner Qualifikation & Erfahrung
- Alle **unsere Benefits** findest du unter [www.fhv.at/fh/karriere](http://www.fhv.at/fh/karriere)
- **Online-Bewerbung** bis 27.04.2025

### Unser Spirit

- **Qualität & Innovation:** Wir teilen Wissen, bilden Fachkräfte aus, forschen mit Partner:innen in ganz Europa und gestalten so die Zukunft der kommenden Generationen mit
- **Individualität & Entwicklung:** Individuelle Arbeitsmodelle, die Vereinbarkeit von Familie & Beruf, Diversität und die persönliche Weiterentwicklung sind uns zentrale Anliegen
- **Flexibilität & Zusammenarbeit:** Ein kollegiales und wertschätzendes Umfeld, Gestaltungsspielraum & gemeinsame Feiern werden bei uns auf dem Campus gelebt

### Klingt spannend, aber du hast noch Fragen? Melde dich gerne bei uns!

Zum Inhaltlichen: Dr. Birgit E. Schmid MBA, [birgit.schmid@fhv.at](mailto:birgit.schmid@fhv.at)

Zur Bewerbung: Mag. Martina Falch, [martina.falch@fhv.at](mailto:martina.falch@fhv.at), +43 5572 792 2149

### Chancen schaffen & Zukunft gestalten – bewirb dich jetzt online!

**FHV**  
Vorarlberg University  
of Applied Sciences

